

MODIFICA ART. 22 E ART. 118 DEL VIGENTE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI COMUNALI.

(approvate con la delibera della Giunta Comunale n.98 del 18/06/2014)

L'ART.22 DEL REGOLAMENTO VIENE RIFORMULATO COME SEGUE:

“”ART. 22 Ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco

E' costituito l'ufficio per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo posto alle dirette dipendenze del Sindaco per coadiuvarlo nell'esercizio delle proprie attività, con particolare riguardo a quelle riferite alle relazioni esterne.

Possono far parte dell'Ufficio dipendenti dell'Ente, o collaboratori esterni assunti con contratto a tempo determinato, purché l'Ente non abbia dichiarato il dissesto e non versi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 45 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 504 . Gli incarichi possono essere conferiti con durata prestabilita ovvero per l'intera durata del mandato; cessano comunque allo scadere del mandato del Sindaco.

Il trattamento economico per i collaboratori esterni, equivalente a quello, previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da un'indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale in relazione alle specifiche competenze.

Gli incarichi esterni potranno, altresì, essere conferiti a titolo gratuito nel qual caso l'Ente si farà carico della sola copertura assicurativa per infortuni e malattia""""""

Omissis.....

. L'ART. 118, 4^ COMMA DEL VIGENTE REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI VIENE MODIFICATO NEL MODO SEGUENTE:

*"Eventuali risorse non distribuite, nell'ambito del budget assegnato a ciascuna area, per mancato o parziale raggiungimento dei risultati in rapporto agli obiettivi proposti, misurati con le schede di valutazione e/o risorse non distribuite per l'applicazione degli indicatori di presenza e puntualità di cui al successivo articolo, verranno ridistribuite **proporzionalmente (in base agli indici di livello)**, nel medesimo anno, a favore dei dipendenti della medesima area che abbiano ottenuto nelle schede di valutazione un punteggio uguale o superiore al 95% del punteggio massimo attribuibile. **Le quote non ridistribuite costituiscono economie di bilancio.** Lo stesso criterio verrà adottato con riferimento ai responsabili di settore"*

Omissis.....